

INDICE TEMARIOS

TITULADO SUPERIOR DE EMPLEO

Convocatoria 2026

ANEXO I.–TEMARIO**Parte 1.–Normativa Básica.**

Tema 1.–La Constitución Española de 1978: Título Preliminar. Derechos y deberes fundamentales. La Corona. Las Cortes Generales: composición y funciones. El Gobierno y la Administración del Estado. El Poder Judicial. El tribunal Constitucional: Composición, naturaleza y competencias.

Tema 2.–La Unión Europea: El Parlamento Europeo. El Consejo Europeo. El Consejo de la Unión Europea: competencias, estructura y funcionamiento. La Comisión Europea: composición, organización y funcionamiento. El tribunal de Justicia.

Tema 3.–El Derecho comunitario: Sus fuentes. Derecho originario y Derecho derivado. Los Tratados. Los Reglamentos, las Directivas y las Decisiones. Relaciones entre el Derecho comunitario y el ordenamiento jurídico de los Estados miembros. Políticas comunes.

Tema 4.–La Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra: naturaleza y significado. El título Preliminar. Las competencias de Navarra.

Tema 5.–El Parlamento o Cortes de Navarra: composición, organización y funciones. La Cámara de Comptos de Navarra: ámbito de competencia, funciones y órganos. El Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral de Navarra: funciones, procedimientos y resoluciones.

Tema 6.–Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidenta o Presidente: El Gobierno de Navarra: Funciones. Composición, nombramiento, constitución y cese. Atribuciones y competencias. Funcionamiento. Órganos de asistencia y apoyo. Responsabilidad política, control parlamentario y disolución del Parlamento. La Presidenta o Presidente del Gobierno de Navarra. Las Vicepresidentas o Vicepresidentes y las Consejeras o Consejeros del Gobierno de Navarra.

Tema 7.–Las Fuentes del Derecho: la jerarquía de las fuentes. La Ley. Las disposiciones del ejecutivo con rango de ley. La iniciativa legislativa y potestad para dictar normas con rango de ley. El reglamento: concepto, clases y límites. La potestad reglamentaria del Gobierno.

Tema 8.–La Administración Pública y el sector público: conceptos. Disposiciones generales, principios de actuación y funcionamiento del sector público en la ley 40/2015, de 1 de octubre. Las relaciones interadministrativas.

Tema 9.–Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral: Título I: "Disposiciones Generales". Título II: Capítulo I "Administración Pública Foral". Capítulo II "De la organización de la Administración Pública Foral". Capítulo III "Régimen jurídico del ejercicio de las competencias". Capítulo IV "Órganos colegiados". Título III: Capítulo I

"Organización de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra". Título VI: Capítulo I "Derechos de las personas". Capítulo II "Obligaciones de la Administración Pública Foral en la tramitación electrónica".

Tema 10.–Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Las disposiciones generales sobre el procedimiento administrativo: Los interesados en el procedimiento. De la actividad de las administraciones públicas: normas generales de actuación; términos y plazos.

Tema 11.–Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Los actos administrativos: Requisitos de los actos administrativos. Eficacia de los actos. Nulidad y anulabilidad.

Tema 12.–Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Garantías del procedimiento. Iniciación, ordenación, instrucción y finalización del procedimiento. Ejecución. La revisión de los actos en vía administrativa: revisión de oficio y recursos administrativos.

Tema 13.–El Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra: Clases de personal. La selección de los funcionarios públicos. La adquisición y pérdida de la condición de funcionario. La carrera administrativa. Las situaciones administrativas. La provisión de puestos de trabajo. Derechos y deberes.

Tema 14.–Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra: Del Ámbito de Aplicación y de la Hacienda Pública de Navarra. Los Presupuestos Generales de Navarra: contenido y aprobación; ejecución y liquidación.

Tema 15.–Funcionamiento electrónico del sector público en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral: Título IV: Funcionamiento electrónico de la Administración Pública Foral.

Tema 16.–Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno: Disposiciones Generales. La Transparencia: Transparencia en la actividad pública y Publicidad Activa. El derecho de acceso a la información pública: normas generales, procedimiento para su ejercicio y régimen de impugnaciones. El Consejo de Transparencia de Navarra.

Tema 17.–Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales: Disposiciones Generales. Principios de protección de datos. Derechos de las personas.

Tema 18.–Igualdad de género: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres.

Parte 2.–Normativa Específica.

Tema 19.–Decreto Foral 13/2024, de 7 de febrero, por el que se aprueban los Estatutos del Organismo Autónomo Servicio Navarro de Empleo- Nafar Lansare. Decreto Foral 245/2023, de 15 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica del departamento de educación: Capítulo II: Dirección general de educación y formación profesional. Sección 1.^a Ámbito material de competencias y estructura. Sección 7.^a Servicio de Planificación e Integración de la Formación Profesional. Sección 8.^a Servicio de Modernización e Innovación de la Formación Profesional.

Tema 20.–Plan de Empleo de Navarra 2025-2028.

Tema 21.–Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores: Título I: De la relación individual de trabajo. Capítulo I: Disposiciones Generales. Capítulo II: Contenido del contrato de trabajo, Secciones 1.ª, 2.ª y 4.ª: Duración del contrato. Derechos y deberes derivados del contrato. Salarios y Garantías salariales. Capítulo III: Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo, Secciones 2.ª, 3.ª y 4.ª: Garantías por cambio de empresario. Suspensión del contrato. Extinción del contrato.

Tema 22.–Contratos de trabajo. Tipos: definición, formalización y cláusulas específicas.

Tema 23.–Real Decreto Legislativo, 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social: Título I: Normas generales del sistema de la Seguridad Social. Capítulo I: Normas preliminares. Capítulo II: Campo de aplicación y estructura del sistema de la Seguridad Social. Capítulo III: Afiliación, cotización y recaudación. Sección 1.ª: Afiliación al sistema y altas, bajas y variaciones de datos en los regímenes que lo integran. Capítulo IV: Acción protectora. Sección 1.ª: Disposiciones Generales.

Tema 24.–Real Decreto Legislativo, 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social: Título II: Régimen general de la Seguridad Social. Capítulo I: Campo de aplicación. Capítulo II: Inscripción de empresas y normas sobre afiliación, cotización y recaudación. Sección 1.ª: Inscripción de empresas y afiliación de trabajadores. Capítulo III: Aspectos comunes de la acción protectora. Disposición adicional quincuagésima segunda: Inclusión en el sistema de Seguridad Social de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación.

Tema 25.–Real Decreto Legislativo, 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social: Título IV: Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.

Tema 26.–Real Decreto Legislativo, 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social: Título III: Protección por Desempleo. Capítulo I: Normas generales. Capítulo II: Nivel contributivo.

Tema 27.–Real Decreto Legislativo, 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social: Título III: Protección por desempleo. Capítulo III: Nivel asistencial.

Tema 28.–Real Decreto Ley 3/2004, de 25 de junio, para la racionalización de la regulación del SMI y para el incremento de su cuantía: artículo 2: El indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM). Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital: Capítulo I: Disposiciones generales. Capítulo II: Ámbito subjetivo de aplicación. Capítulo III: Acción protectora.

Tema 29.–Renta Garantizada. Ley Foral 15/2016, de 11 de noviembre, por la que se regulan los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada: Capítulo I: Disposiciones generales. Capítulo II: Derecho a la inclusión social. Capítulo III: Renta Garantizada. Sección 1.ª: Disposiciones Generales.

Tema 30.–Atención integrada. Modelo de prestación integrada de agencias de empleo y de Servicios Sociales 2017-2019. Bases de transferencia del modelo de prestación integrada experimentado en el Proyecto ERSISI.

Tema 31.–Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

Tema 32.– Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

Tema 33.–Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo: Artículo 1: Objeto y ámbito de aplicación. Anexo: Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. Protocolos del Servicio de Orientación Profesional. Protocolos del Servicio de Colocación y Asesoramiento a Empresas.

Tema 34.–Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo: Anexo: Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. Protocolos del Servicio de Formación y Cualificación para el Empleo. Protocolos del Servicio de Asesoramiento para el Autoempleo y el Emprendimiento.

Tema 35.–Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento europeo y del Consejo de 13 de abril de 2016 relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo y por el que se modifican los Reglamentos (UE) número 492/2011 y (UE) número 1296/2013.–Real Decreto 207/2019, de 29 de marzo, por el que se regula el sistema nacional de admisión de miembros y socios de la Red EURES en España.

Tema 36.–Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género: Título Preliminar. Título I: Medidas de sensibilización, prevención y detección. Título II: Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social: Disposición adicional quincuagésima octava: Acceso al subsidio por desempleo por las personas víctimas de violencia de género o sexual.

Tema 37.–Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres: Título I: Disposiciones generales. Título IV: Detección y atención de la violencia contra las mujeres. Título VI: Fomento de la inserción laboral y la autonomía económica y acceso a la vivienda.

Tema 38.–Guía para profesionales. Protocolo de actuación conjunta ante la violencia contra las mujeres en Navarra.

Tema 39.–III Acuerdo interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres en Navarra.

Tema 40.–Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+. Guía para el acompañamiento y la atención a las personas transexuales en Navarra. Guía sobre estrategias de comunicación incluyente.

Tema 41.–Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

Tema 42.–Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional: Título preliminar: Disposiciones generales. Título I: Sistema de Formación Profesional. Título II: Ofertas de formación profesional.

Tema 43.–Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional: Título III. Carácter dual de la Formación Profesional y modalidades. Título IV. Impartición de la formación profesional. Título V. Profesorado y formadores o formadoras de distinto perfil.

Tema 44.–Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional: Título VI: Acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales. Título VII: Orientación profesional.

Tema 45.–Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional: Título VIII: Innovación, investigación aplicada y emprendimiento. Título IX: Conocimiento de Lenguas Extranjeras e Internacionalización del Sistema de Formación Profesional.

Tema 46.–La estrategia de especialización inteligente de Navarra. Actualización 2021-2027: 1.1. Introducción: de la S3 a la S4. 3. Estrategia S4: Prioridades temáticas, focos y líneas de trabajo. 4. Factores de competitividad: planes transversales y planes enfocados.

Tema 47.–Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de Formación Profesional: Título Preliminar: Disposiciones Generales. Título I: Organización, modalidades y planificación de Formación Profesional. Real Decreto 69/2025, de 4 de febrero, por el que se desarrollan los elementos integrantes y los instrumentos de gestión del sistema nacional de FP, y se modifica el RD 375/1999, de 5 de marzo, por el que se crea el instituto nacional de las cualificaciones.

Tema 48.–Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de formación profesional: Título II: Grados del sistema de Formación Profesional Título III: Acreditaciones, certificaciones y títulos de formación profesional. Título IV: Formación en empresa y organismo equiparado.

Tema 49.–Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de formación profesional: Título VII: Orientación profesional en el Sistema de Formación Profesional. Título VIII: Centros.

Tema 50.–Real Decreto 86/2025, de 11 de febrero, de evaluación y acreditación de las competencias básicas adquiridas por experiencia laboral, por vías no formales de formación y aprendizajes informales.

Tema 51.–Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística. 1. Metodología. Documentos metodológicos, cuestionarios, clasificaciones: Descripción general de la encuesta. EPA 2024 (Objetivos. Ámbito geográfico. Ámbito poblacional. Periodos de referencia. Definiciones) 2. Poro registrado. Instituto Nacional de Estadística: Concepto.

Tema 52.–Decreto Foral 217/2023, de 11 de octubre, por el que se crea el Organismo Autónomo Oficina de análisis y prospección y se aprueban sus Estatutos. -Estudios e informes de la evolución del empleo en Navarra. -El Observatorio de las ocupaciones del SEPE. Funciones y documentos: Informes de necesidades formativas, perfiles, informes del mercado de trabajo, informes sectoriales.

Tema 53.–Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su Integración Social: Título Preliminar: Disposiciones generales. Título I: Derechos y libertades de los extranjeros. Título II: Régimen Jurídico de los extranjeros: Capítulo I: De la entrada y salida del territorio español. Capítulo II: De la autorización de estancia y de residencia. Capítulo III: De las autorizaciones para la realización de actividades lucrativas.

Tema 54.–Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social: capítulo I: Disposiciones generales. Capítulo II: Infracciones laborales: Artículo 5: Concepto. Sección 3.ª: Subsección 2.ª: Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia. Capítulo III: Infracciones en materia de Seguridad Social: Artículo 20: Concepto. Sección 2.ª: Infracciones de los trabajadores o asimilados, beneficiarios y solicitantes de prestaciones. Capítulo VI: Responsabilidades y sanciones: Sección 2.ª: Normas Específicas: Subsección 4.ª: Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios en materia de empleo y de Seguridad Social.

Tema 55.–Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficacia: Título IV: Medidas de fomento de la

empleabilidad y la ocupación. Capítulo I: Sistema nacional de garantía juvenil. Real Decreto-ley 6/2016, de 23 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Tema 56.–Resolución de 24 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes. Eje 1, Orientación: Bloque 1: Incremento de la efectividad de la orientación. Medidas. Bloque 2: Configuración de servicios de orientación especializados en temas concretos. Medidas. (Boletín Oficial del Estado número 151, de 25 de junio de 2021).

Tema 57.–Resolución de 24 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes. Eje 2, Formación. Bloque 1: Formación en alternancia mediante escuelas taller. Medidas. Bloque 2: Actuación coordinada de la formación para el empleo y el tejido empresarial. Medidas. Bloque 3: Identificación y promoción de los sectores de actuación preferente. Medidas. (Boletín Oficial del Estado número 151, de 25 de junio de 2021).

Tema 58.–Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social: Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social: Título I: Derechos y Obligaciones. Capítulo VI: Derecho al trabajo. Sección 1.^a, 2.^a, 3.^a y 4.^a: Disposiciones generales. Empleo ordinario. Empleo protegido. Empleo autónomo. Plan de Discapacidad de Navarra 2019-2025. Área de actuación: Trabajo y ocupación. Líneas estratégicas 4.1, 4.2, 4.3 y 4.4.

Tema 59.–Ayudas del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare a empresas y entidades para el fomento de la contratación de personas con discapacidad: 1.–Subvenciones para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo aprobadas por Resolución 795/2013, de 16 de mayo (Boletín Oficial de Navarra número 102 de 30 de mayo de 2013). 2.–Subvenciones para empleo con apoyo a personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo aprobadas por Resolución 1558/2008, de 13 de mayo (Boletín Oficial de Navarra número 69, de 4 de junio de 2008). 3.–Subvenciones dirigidas a favorecer la inserción laboral en el mercado ordinario de trabajo de las personas con discapacidad con especiales dificultades mediante el acompañamiento en el empleo aprobadas por Resolución 973/2019, de 23 de septiembre (Boletín Oficial de Navarra número 196 de 3 de octubre de 2019).

Tema 60.–El mercado de trabajo: sectores y actividades económicas. CON 2011. Relaciones laborales. Legislación y normativa reguladora: OIT. Ministerio de Trabajo y Economía social. SEPE.

Tema 61.–El nuevo mercado laboral. El impacto de las nuevas tecnologías. Situación actual del mercado de trabajo. Expectativas del mercado de trabajo en Navarra y España. Nuevas profesiones y nuevas formas de trabajo. El teletrabajo. Sectores y actividades emergentes. Balance entre demanda y oferta.

Tema 62.–Empleo por cuenta propia y por cuenta ajena. Tipos de empresas.

Tema 63.–Autoempleo. Competencias para el emprendimiento.

Parte 3.–Información y Orientación Profesional.

Tema 64.–Conceptos básicos de psicología. Terminología. Principales corrientes. Conceptos básicos en la psicología del trabajo y de las organizaciones.

Tema 65.–El desarrollo personal y profesional (I). El desempeño: concepto de desempeño. Conductas propias de rol y extra rol. Enfoques teóricos sobre el desempeño laboral. Determinantes del desempeño laboral. Medida y valoración del desempeño.

Tema 66.–El desarrollo personal y profesional (II). Enfoques teóricos para la elección de objetivos profesionales y de desarrollo profesional.

Tema 67.–El desarrollo personal y profesional (III). Transiciones y empleabilidad en el desarrollo de la carrera: transformaciones socioeconómicas y precarización del mercado laboral. Afrontar las transiciones. Mantener la empleabilidad. Necesidad de orientación para la carrera a lo largo de la vida frente a las exigencias y realidades sociolaborales.

Tema 68.–La personalidad: conceptos básicos y principales teorías.

Tema 69.–Las inteligencias. Coeficiente de inteligencia como medida de inteligencia. Inteligencias múltiples. La inteligencia emocional. Origen del concepto (Mayer y Salovey), Daniel Goleman y otros modelos posteriores.

Tema 70.–Competencias emocionales y desarrollo vital-profesional. De la inteligencia cognitiva a las inteligencias múltiples. Las competencias emocionales. La función de la orientación en la educación emocional. Emociones y conducta laboral.

Tema 71.–La integración del factor humano: las competencias. Las competencias profesionales: delimitación conceptual y metodológica. Gestión por competencias de los Recursos Humanos.

Tema 72.–Competencias clave para el empleo. ¿Por qué y para qué trabajar en las competencias personales y profesionales? El papel de la Inteligencia Emocional en el desarrollo de las competencias profesionales. Clasificación ESCO. Cuestionario ComPersonal. Competencias para nuevo mercado laboral. Aspectos teóricos y aplicados. La Inteligencia Emocional como clave del éxito profesional. Desarrollo de las competencias emocionales. Entrenamiento de competencias interpersonales y personales.

Tema 73.–Significado del trabajo. Dimensiones del significado del trabajo. Valores relacionados con el trabajo: valores humanos y valores culturales. Valores asociados al trabajo. Valores organizacionales.

Tema 74.–Actitudes hacia el trabajo: delimitación conceptual. La confianza. La implicación. El compromiso. La satisfacción laboral.

Tema 75.–La incidencia de los factores personales en el empleo y en la búsqueda de empleo. Dimensiones relevantes: autoconcepto, autoimagen y autoestima. Estilo atribucional. Motivación de logro y expectativas. La resiliencia.

Tema 76.–Estrés laboral: definición y control del estrés. Burnout o síndrome de quemado. Limitaciones al bienestar debido a las relaciones sociales en el entorno laboral: acoso en el lugar de trabajo (psicológico, físico, sexual y por razón de sexo). Prevención e intervención ante la violencia y el acoso.

Tema 77.–El desempleo: factores psicosociales. Consecuencias.

Tema 78.–La selección de personal: ámbitos de selección. Procesos: procedimientos, aspectos a evaluar, pruebas, tests y escalas.

Tema 79.–Entrevista conductual estructurada. Teoría y desarrollo de las entrevistas conductuales estructuradas. Variables relacionadas con la entrevista. Elementos de la entrevista conductual estructurada. El proceso de entrevistar. Desarrollo práctico de una entrevista conductual estructurada.

Tema 80.–Conceptos relevantes en el ámbito de la información y orientación profesional para el empleo y la formación.

Tema 81.–La información en la orientación profesional: concepto y métodos. La Orientación Profesional: concepto, funciones, principios básicos, modelos y enfoques.

Tema 82.–Gestión de la información y uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en Orientación Profesional: potencialidades y limitaciones. Relevancia en el desempeño de los/las profesionales de orientación. Competencias tecnológicas y construcción de una reputación y una huella digital positiva de las personas usuarias del servicio de orientación.

Tema 83.–El perfil de los/las profesionales de orientación profesional: competencias profesionales, competencias técnicas, competencias personales. La entrevista: saber escuchar, saber preguntar. Definición y aspectos conceptuales de la entrevista. Condiciones previas a la entrevista. La comunicación en la entrevista. Técnicas de comunicación verbal. La interacción en la entrevista. El proceso de la entrevista. La función de cambio en la entrevista: consejo (counselling). Entrevista de selección.

Tema 84.–La entrevista en la Orientación Profesional: tipos de entrevista. Intervenciones grupales y colaborativas. La dinámica de grupos. Trabajando con grupos. Particularidades del trabajo en grupo. Constitución y desarrollo de los grupos. Estructura y comunicación grupal. Liderazgo y relaciones en el grupo. Conflictos grupales y resolución. Dinamizando el grupo.

Tema 85.–Motivación y rendimiento. La motivación humana, principales enfoques teóricos en el estudio de la motivación. Motivación laboral, principales enfoques teóricos en el estudio de la motivación laboral. Aspectos y factores motivadores del trabajo.

Tema 86.–Entrevista motivacional: ayudar a las personas a cambiar. ¿Qué es la entrevista motivacional? Vincular, el fundamento de la relación. Enfocar, la dirección estratégica.

Tema 87.–Entrevista motivacional: ayudar a las personas a cambiar. Evocar, preparar para el cambio. Planificar, el puente hacia el cambio.

Tema 88.–Estrategias de exploración enfocadas a la orientación y al cambio personal. Estrategias de exploración abiertas y no estandarizadas: historias de vida, tarjetas vocacionales, portafolios.

Tema 89.–El proyecto profesional: bases teóricas, concepto y principales características. Diversidad de momentos y razones para iniciar un proyecto profesional.

Tema 90.–Programa de orientación: Construyendo mi carrera profesional (I). Bases teórico prácticas. Personas destinatarias y objetivos del programa. Fases del proceso de construcción: preparación y decisión de realizarlo. Delimitación de objetivos/metas profesionales iniciales. Conocer el entorno y conocerse. Tomar decisiones. Planificar estratégicamente subproyectos e itinerarios. Evaluar y poner en práctica el proyecto profesional.

Tema 91.–Programa de orientación: Construyendo mi carrera profesional (II). Estrategias y técnicas aplicables a la exploración del entorno formativo y profesional. Estrategias y técnicas para el autodiagnóstico: los relatos de vida. Las potencialidades. El balance de competencias.

Tema 92.–Programa de orientación: Construyendo mi carrera profesional (III). Estrategias aplicables en la delimitación de metas y la toma de decisiones profesional. Estrategias y técnicas aplicables a la planificación y puesta en práctica de subproyectos.

Tema 93.–El rol de acompañamiento y orientación en la construcción del proyecto profesional: técnicas y estrategias de intervención. Acompañamiento y orientación en la construcción del proyecto profesional: roles, competencias y deontología profesional. Técnicas y estrategias de intervención orientadora centrales en el desarrollo del rol de acompañamiento. El rol de acompañamiento y orientación según las fases del programa: Construyendo mi carrera profesional.

Tema 94.–Estrategias, técnicas, procedimientos e instrumentos para la búsqueda de empleo: currículum vitae y cartas de presentación. Agenda. Gestión de la información. Red de contactos personales y profesionales. Autocandidatura.

Tema 95.–Aprender a aprender a lo largo de la vida: La importancia de las competencias metacognitivas y las habilidades de autoaprendizaje, el aprendizaje autorregulado, la dimensión socioemocional en la regulación de los aprendizajes. Orientación para aprender a aprender a lo largo de la vida.

Tema 96.–El trabajo en relación con otros ámbitos de la vida: el tiempo libre, la familia. Disponibilidad. Barreras de la persona y del entorno para acceder al mercado de trabajo.

Tema 97.–Orientación profesional inclusiva, diversidad y factores de riesgo. La Orientación Profesional en las transiciones de la edad adulta.

Tema 98.–La Orientación Profesional desde la perspectiva no sexista. Las actitudes personales y sociales ante el trabajo en función del género. La división del trabajo en función del sexo a lo largo de las diferentes culturas. Discriminación a la hora de ingresar en un trabajo y en el desarrollo profesional.

Tema 99.–Orientación profesional e integración laboral de las personas con discapacidad.

Tema 100.–Orientación profesional desde una perspectiva intercultural.